

平成28年12月1日

株式会社ほくでんアソシエ



事業紹介 <会社概要>



ほくでんアソシエは、障がいを持つ人がいききと働くための適切な就労の場を創出し、働くことによる社会的自立と社会参加を支援していくことを目的に設立しました



■特例子会社（平成21年3月に認定）

障がい者の雇用に特別の配慮をし、国から認定を受けた会社のことをいいます。

特例子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されているものとみなして、親会社（グループ企業にも適用）の障がい者雇用率に算入することができます。

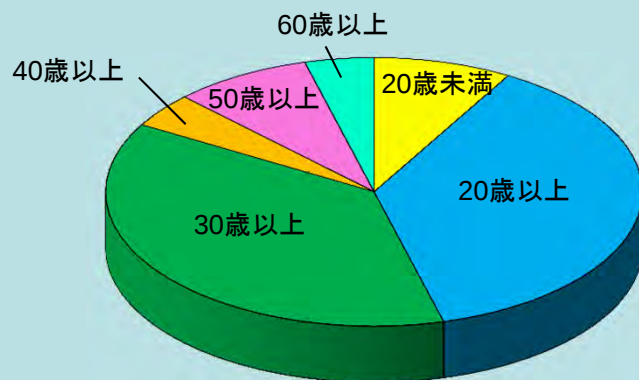
- 設 立 平成19年6月29日
※北海道障がい者就労支援企業認証 平成23年3月28日
- 所 在 地 札幌市白石区東札幌1条1丁目1番地2
(北海道電力 豊平変電所隣接地)
- 資 本 金 3億円(出資比率:北海道電力(株)99%・北電興業(株)1%)
- 従業員数 40名(内知的障がい者6名/身体障がい者16名/精神障がい者2名)
- 事業内容 デザイン・印刷・製本事業、メディア事業、物販事業、
ビジネスサポート事業



従業員の構成（常勤者）

■ 役員	2名（電力出向者）	平成28.12.1現在
■ 部長・課長	7名（電力出向者 5名含む）	
■ 職員	31名（社員 25名・臨時員 4名・出向者2名）	
	⇒4名の“主任”を含め、24名が障がい者	

＜障がい者24名の年齢構成＞



20歳未満	2名
20歳以上	9名
30歳以上	9名
40歳以上	1名
50歳以上	2名
60歳以上	1名

平均年齢 33歳11カ月・平均勤続年数 6年3カ月（基準日：平成28年9月末）

事業内容

■デザイン・印刷・製本事業

チラシ・パンフレット・書類、記念誌など各種商業印刷、名刺や社内文書等の印刷など幅広く対応。デザイン企画・立案を行う。最新の設備を駆使したオフセット印刷、オンデマンド印刷と真心でご満足いただける高品質なサービスを提供します。



デザイン：	身体（上下肢）障がい者	1名
印刷製本：	聴覚障がい者	3名
	身体（内部）障がい者	1名
メディア：	身体（下肢）障がい者	4名



■メディア事業

聴覚障がいの方や高齢者のテレビ視聴をサポートする「放送字幕」を制作しています。札幌駅前地下歩行空間に設置された行政情報マルチビジョンのサイネージ用コンテンツを制作しています。

事業内容

■唐松石鹸他の物販事業

身体（下肢）障がい者	1名
身体（内部）障がい者	1名
視覚障がい者	1名
知的障がい者	2名
聴覚障がい者	1名



お肌に優しい「唐松石鹸」等の唐松スキンケアシリーズを製造・販売



販売会の様子



書類やダイレクトメールの封入・封緘、宛名シール貼り



駐車場の管理・運営、場内の整備



作業の様子



事業内容

■ビジネスサポート事業



北海道電力本社ビルでの、郵便物
や社内書類の仕分け、受配信業務

知的障がい者	4名
精神障がい者	1名
身体（内部）障がい	1名
身体（上肢）障がい	1名



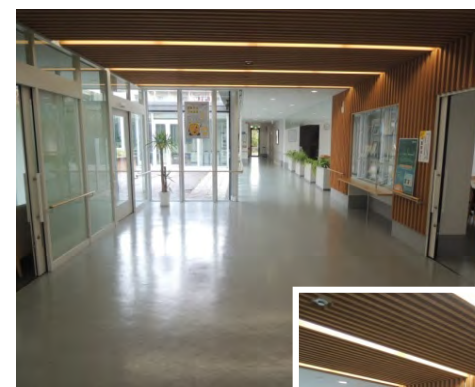
北海道電力本社ビル内とグループ会社間の
郵便物、社内書類のデリバリーサービス

建物設備 (1)

床はフルフラットで滑りにくい仕上げ



屋根を設置した車椅子専用駐車場と入口スロープ



外装同様壁面
ルーバーに木
材利用 →

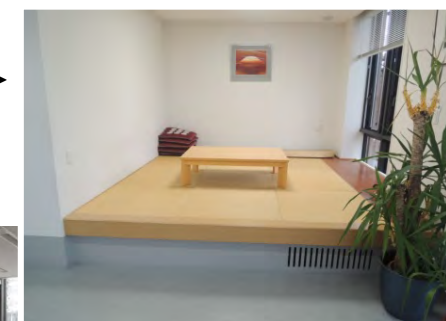


中庭は四方がガラスで見渡し可能



多目的に利用できる空間

休憩場所 →
車椅子から
乗降が容易



昼食時は集合！

建物設備 (2)



高さを5段階に調整できる仕様



スイッチ類は車椅子目線



蛇口に延長レバーを取付け



ドアカバーが開かないと作動しないよう改良



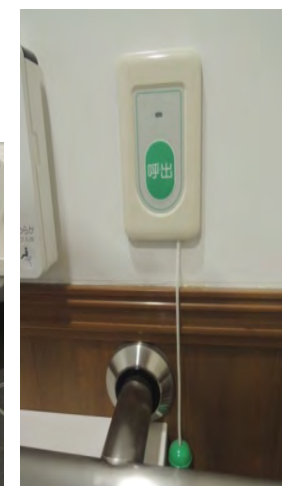
音と光で避難誘導します

緊急時表示版は目立つように工夫して表示



車椅子用は左右対称にレイアウト

転倒防止バー設置

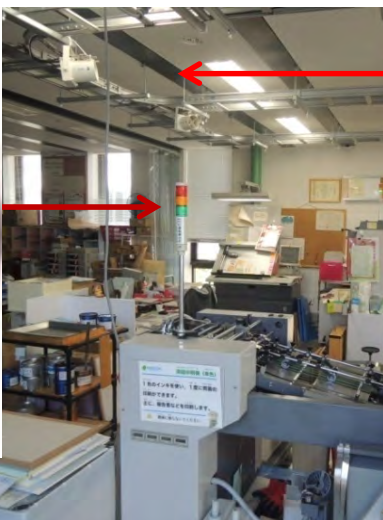


緊急時呼出しボタンを保健室・トイレに設置

職場設備、什器



機械の運転
状況を表示するパトライトと自動加湿機



拡大ボタン電話機



視覚障がい者操作可能な拡大読書器
(左)と拡大ディスプレイ(右)



緊急停止ボタン付シュレッダー



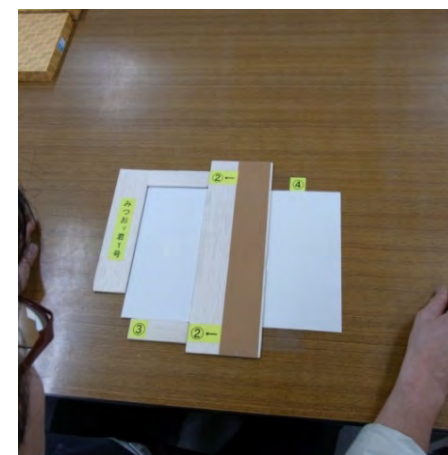
車椅子対応可能に複合機操作部分離 書類が出しやすい3枚ドア書庫



上下左右4方向 ↑
から開放可能な
キャビネット



三つ折りが苦手な人用に考案した ↑
補助器具

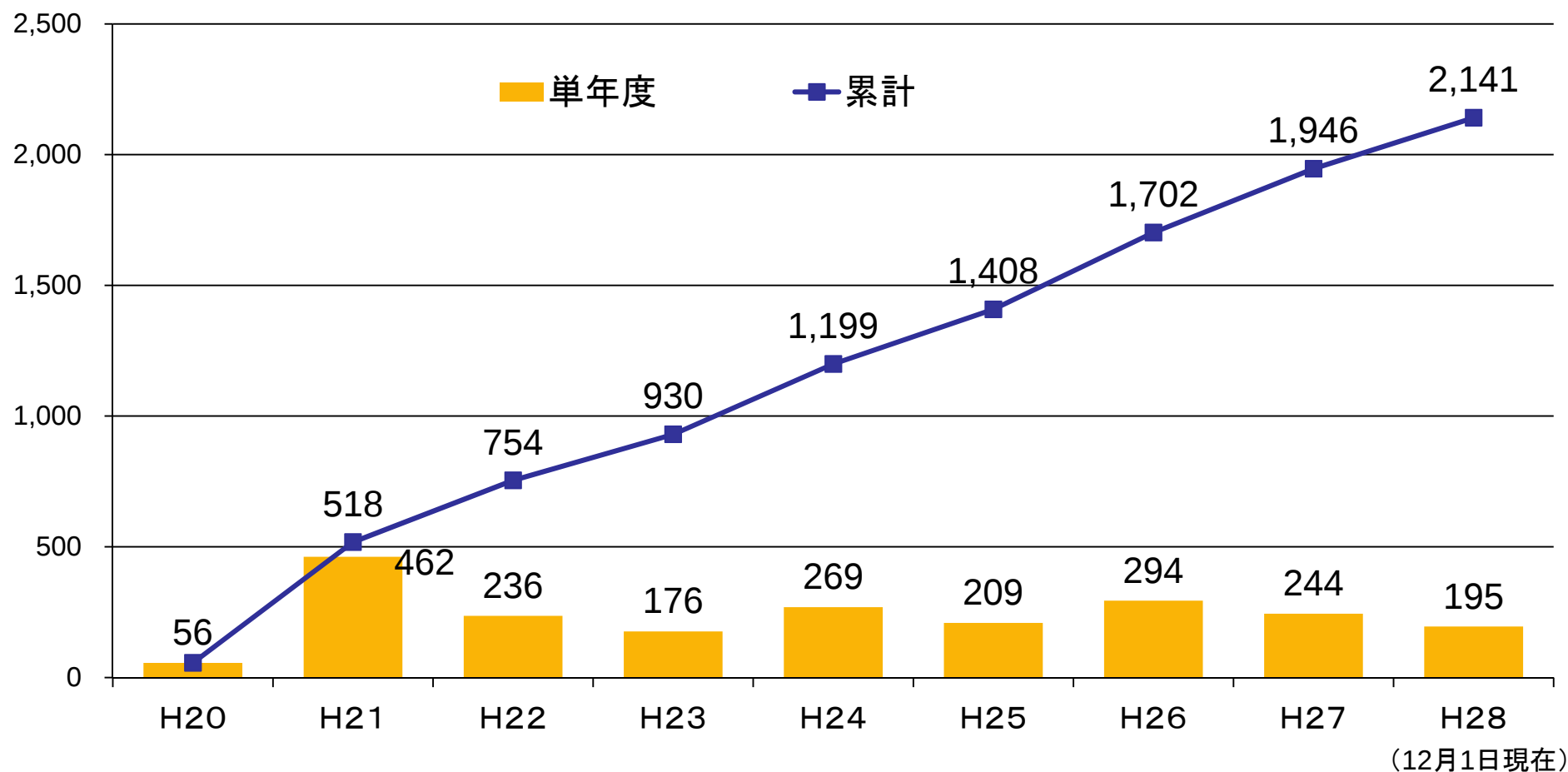




見学者数の推移

■ 当社設立以来の見学者数は、延べ2,141名

見学者数 (平成28年12月1日現在)



雇用定着に向けた取り組み

安心して働ける職場

- 働く者に配慮されたユニバーサルデザインの建物、什器類
- 健康管理優先の服務、休暇制度
(定期通院のための“勤務免除”、万が一の長期休務に備えた“積立休暇制度”)
- 週明け、月初の安全呼びかけ、年2回の安全月間

一人ひとりの自立を目指して

- 管理者、担当者への教育研修制度
- 健常者、障がい者共通の賃金体系、評価制度
- 必要に応じた社外支援機関との連携

社内コミュニケーション

- 全員参加の厚生旅行
- 社内レク、懇親会
- ジョブコーチ、経営層との定期的面談